

Landmænd uddannes til at hjælpe landmænd

Ny mentoruddannelse skal klæde dygtige landmænd på til at hjælpe kolleger, hvis bedrifter er trængte, men som har forbedringspotentiale.

Landmand hjælper landmand. Det er udgangspunktet for en ny mentoruddannelse, som skal skabe varige forandringer på bedriften, hos den gruppe af kvægbrugere, der kæmper med utilfredsstillende indtjening og lav effektivitet. Initiativet til uddannelsen er en direkte udløber af anbefalingerne fra Kvægbrugets Taskforce. Her peges på, at de mest kompetente kvægbrugere skal fungere som mentorer på bedrifter med forbedringspotentiale. Men selvom man er en dygtig landmand er man ikke automatisk klædt på til at fungere som mentor. Derfor skal de kommende mentorer igennem et uddannelsesforløb, før de går i gang med at hjælpe deres kolleger. Uddannelsen bliver til i et samarbejde mellem Videncentret for Landbrug, Kvæg, Arla Foods og DLBR Akademiet.

Uddannelsen skal udfordre

Mentoruddannelsen kommer til at forløbe over sammenlagt fem dage. Her vil de kommende mentorer blive udfordret markant – både på deres faglighed og personlighed.

"Vi vil trække meget stærke lærerkræfter ind, som virkelig kan give mentorerne noget med i bagagen," lover udviklingschef Jakob Lave, Videncentret for Landbrug. Han er en af hovedkræfterne bag udformningen af den nye uddannelse, og fortæller videre, at mentorerne ud over at skulle arbejde med sig selv som person, bl.a. også skal arbejde med coaching. Eksempelvis hvordan man stiller de gode spørgsmål – også dem der er ubehagelige, hvornår man trækker sig, og i det hele taget hvordan man videregiver viden og erfaring på en konstruktiv måde. Derudover vil der blive arbejdet med mentorernes evner til at arbejde med strategi og forretningsudvikling, og endelig vil de blive klædt på til at etablere en gårdbestyrelse.

Kun de dygtigste

Nogle landmænd fungerer allerede som mentorer for kolleger i større eller mindre grad. Derfor har der da også iflg. direktør i L&F, Kvæg, Gitte Grønbæk været interesse for uddannelsen:

"Vi er allerede blevet kontaktet, af flere landmænd, og jeg er ikke i tvivl om, at vi har et rigtig godt rekrutteringsgrundlag blandt kvægbrugerne," forklarer Gitte Grønbæk.

De kvægbrugere, som vil blive tilbudt uddannelsen, vil iflg. direktøren være blandt de dygtigste kvægbrugere i landet og folk, der i forvejen har stor relevant viden og erfaring.

"De skal have lederevner og have vist markante økonomiske resultater på deres egen bedrift. Samtidigt skal de have de nødvendige personlige egenskaber, som kræves af en god mentor," lyder det fra Gitte Grønbæk. I første omgang udpeges ca. 30 mentorer.

Motivationen for at blive mentor og give viden fra sig er bl.a. selv at få mere viden. Men der vil også være tale om lønnet arbejde. Hver mentor skal coache to til tre landmænd hver, og arbejdstiden vil formentligt komme til at ligge på en 10 – 15 dage årligt pr. landmand. Mentor og landmand vil blive sat sammen af en "mentor taskforce", som består af fagfolk fra Videncentret for Landbrug, rådgivningscentrene og finanssektoren – på baggrund af kendskab til landmanden og bedriften.

Landmanden skal turde forandring

De kvægbrugere som vil få tilbudt en mentor er først og fremmest dem som gerne vil have en.

"Hvis man skal gennemføre en række ændringer, er det helt nødvendigt, at landmanden selv vil det," forklarer Jakob Lave. Dernæst skal der være hard core økonomiske tal, der viser, at bedriften har behovet og ikke mindst potentialet.

Mentoruddannelsen forventes at starte i løbet af første kvartal af 2014. Arla har doneret 1 mio. kr. til uddannelsen, og derudover søger Videncentret midler hos eksterne fonde.



De kvægbrugere, som vil blive tilbudt uddannelsen, vil iflg. direktøren være blandt de dygtigste kvægbrugere i landet og folk, der i forvejen har stor relevant viden og erfaring.

Foto: Arkivfoto, David Bering.



Tilmeld nyhedsbrev

Forfatter

Kvæg

Informationskonsulent **Kirsten Foss Marstal** Kvæg kfm@vfl.dk

